

Desenvolvendo o seu conhecimento

Gestores de RH se preparam para 2021

Na próxima sexta-feira, dia 27 de novembro, os gestores de Recursos Humanos e de Gestão de Pessoas das instituições associadas à ABDE vão se encontrar na reunião virtual da Comissão de RH para tratar dos compromissos e das adequações dos desafios de 2021 que se aproxima, e que herdará as características marcantes deste inusitado 2020, prestes a se encerrar.

No encontro será debatido como as instituições estão se organizando para o início das atividades no próximo exercício, com os novos protocolos no escritório, ações de saúde ocupacional e bem-estar no novo normal, práticas de integração e comunicação à distância, manutenção do home office, ou rotina híbrida, entre outros assuntos relacionados ao tema. A reunião da Comissão de RH será, portanto, uma oportunidade muito especial para que haja uma rica troca de informações entre os participantes, além de inspiradora, inclusive, para que importantes decisões sejam tomadas acerca de como as pessoas

(colaboradores, contratados, terceirizados e estagiários) deverão estar seguras e aptas para desenvolver as suas atividades profissionais, seja nos escritórios, ou em suas casas.

A Gerência de Desenvolvimento Profissional (Gedes) da ABDE também vai aproveitar a oportunidade da reunião para receber sugestões e demandas específicas de atividades de treinamento, que tiveram um incremento importante com a oferta de cursos na modalidade on line em 2020, e espera-se, seja intensificada em 2021. Para fechar a reunião da Comissão de RH, Paulo Faveret, executivo do BNDES, fará uma palestra sobre Aprendizagem em Ação para o Desenvolvimento (Mini IMPM). A propósito, ele é o autor do breve artigo da página seguinte. Boa leitura a todos, e para você, que atua no RH e na área de Gestão de Pessoas, até sexta-feira, às 10h. Não falte. A sua participação será muito importante. Abraços, Equipe da Gedes (Luiz Cláudio, Amanda, Cristiane e Taiane)

25/11/2020 - nº 058

Nesta edição:

Comissão de RH	1
Inspiração	1
Artigo Paulo Faveret	2



Inspiração

“A maior recompensa pelo trabalho não é o que a pessoa ganha, é o que ela se torna através dele”

John Ruskin

Desenvolvendo o seu conhecimento

A busca pelo impacto em jornada de aprendizagem em ação

Paulo Faveret, Economista do BNDES

Durante dois anos, realizamos um programa interno de desenvolvimento de gestão – “Liderança para o Desenvolvimento” ou “Mini IMPM”, por ter nascido do IMPM – *International Masters Program for Managers* (<https://impm.org/>). De 2011 até 2020, 15 executivos de alto nível do BNDES participaram do IMPM. Em 2017, montamos o programa interno. A demanda pelo programa ultrapassou largamente as expectativas iniciais – foram cinco turmas, com cerca de 180 inscritos. Desenhado para “espalhar” conhecimentos de poucos para muitos, se mostrou um espaço para “aprendizagem em ação”. Os participantes descobriram coletivamente os principais problemas e desafios comuns, examinando-os por vários ângulos, em reflexão pública embasada nos conceitos e teorias oferecidos pelas cinco mentalidades definidas por Mintzberg – reflexão, análise, colaboração, diversidade e ação. Construiu-se um espaço de confiança para a realização de diálogos profundos. A reflexão



pública que daí resultou levou os grupos a questionar as próprias perguntas feitas usualmente, desafiando assim crenças fundamentais. A montagem exigiu grande esforço de adaptação, criação e inovação. Não foi nada simples converter um programa de alto nível com apoio de acadêmicos de cinco universidades ao longo de cinco módulos de dez dias cada em um programa local, mais curto, sem expressivo apoio acadêmico e sem a diversidade de participantes.

Alguns dos pontos críticos foram:

- No processo de construção procurou-se manter a essência do IMPM, sobretudo seu caráter reflexivo, em contexto menos

diverso do que o original e com mais elementos em comum dentro de cada turma.

- A aprendizagem foi mais coletiva do que individual, pelo background organizacional comum dos participantes. Houve ganhos em profundidade, mas perdas em amplitude.

- Ao não utilizar muitos profissionais do ensino, o programa requereu um bom esforço de autoaprendizado dos participantes.

- Ao facultar a participação de empregados de todos os níveis, propiciou uma riqueza de pontos de vista derivada troca de experiências entre pessoas em diferentes pontos da carreira.

O programa se relaciona com a “aprendizagem no fluxo da vida” (Delloite). Ainda que a aprendizagem seja dos temas mais importantes para RH, apenas metade das organizações estão preparadas para lidar com ele. A facilitação da aprendizagem individual e coletiva pode ser o caminho para vencer esses desafios.

Gerência de Desenvolvimento Profissional - Gedes

Luiz Cláudio Dias Reis
gerente

Amanda Bior

Cristiane Cimas

Taiane Marques

Esse boletim é produzido pela Gerência de Desenvolvimento Profissional da Associação Brasileira de Desenvolvimento (ABDE).

Telefone: 21-99220-4760

E-mail: gedes@abde.org.br

www.abde.org.br