

Desenvolvendo o seu conhecimento

Inscreva-se!

Próximas atividades abertas em junho e julho

O calendário de atividades da Gerência de Desenvolvimento Profissional está em constante atualização. Já há atividades abertas para os meses de junho e julho.

O curso sobre **Governança Corporativa, Compliance e Controles Internos** será realizado de 22 a 25 de junho, das 10h às 12h. Ministrado pela professora Magali Camazano, a atividade, que será voltada para os profissionais das áreas de controles internos, *compliance*, gestão de riscos, auditoria, finanças, dentre outras, tem por objetivo fazer uma análise completa da Resolução nº2554, a implantação e princípios de controles internos editados pelo Comitê de Basileia, entre outros assuntos relacionados a riscos.

Já no dia 26 de junho, dando sequência às palestras sobre a Matriz de Competências do Sistema Nacional de Fomento, o professor Stavros Xanthopoulos abordará o tema **'Gestão do Conhecimento'**, que envolve ação no sentido da produção, disponibilização, transferência e aplicação do

conhecimento na organização visando a excelência e o desenvolvimento.

Encerrando o ciclo de palestras da Matriz de Competências do SNF, o convidado será Joel Dutra, consultor responsável pela realização do estudo junto à ABDE e seus associados. Ele abordará o tema **'Visão Sistêmica'** no dia 06 de julho, às 10h.

No dia 15 de julho, **'Educação à Distância'** será o tema da palestra conduzida por Flavio dos Anjos, CEO da FourX, Consultoria em Educação Corporativa e EaD.

Reagendado para os dias 20 a 23 de julho, o curso sobre **'Lei Geral de Proteção de Dados'** visa elucidar sobre a nova lei abordando seus fundamentos e incluindo partes práticas.

Todas as atividades são realizadas pela plataforma zoom. Consulte as condições especiais para associados e inscreva-se em <https://abde.org.br/inscricoes-abertas/>

17/06/2020 - nº 053

Nesta edição:

| | |
|--|---|
| Próximas atividades | 1 |
| Inspiração | 1 |
| Palestra Orientação para Resultados e Sustentabilidade | 2 |
| Contatos | 2 |



Inspiração

"Em todos os assuntos humanos há esforços e resultados, e a quantidade do esforço é a medida do resultado."

James Lane Allen

Quem não tem agenda vira agenda de alguém



Com foco em gestão de pessoas e desenvolvimento humano, o professor mencionou a Metodologia DISC, que tem como base a identificação de quatro traços comportamentais predominantes em cada indivíduo: Dominância, Influência, eStabilidade (Steadiness, em inglês) e Conformidade.

A lógica é que, se sabemos as principais tendências de comportamento de uma pessoa, temos mais embasamento para tomar decisões e fazer análises. Ou seja, assim como os ingredientes na preparação dos alimentos possuem propriedades e características bem específicas, cada um contribuindo para a identidade do prato, estes fatores temperam nossas ações e expressam nossa tendência comportamental.

Saidneuy deixa claro que todas as pessoas possuem todos os fatores, com graus diferentes de intensidade. Logo, uma pessoa pode ser mais dominante, outra mais influente, outra mais estável, outra mais conforme.

Ao analisar cada um dos traços da Metodologia DISC, o professor os detalhou e deu exemplos concretos de como eles podem ser observados, influenciadores e determinantes do desempenho profissional e emocional das pessoas. E deixou claro para todos que assistiram a sua palestra, que rever métodos e ferramentas é fundamental para diminuir esforços, afinal, como afirmou Albert Einstein: "Insanidade é continuar fazendo sempre a mesma coisa e esperar resultados diferentes".

Quem assistiu à palestra do professor Alfredo Saidneuy Junior no último dia 8 de junho pôde desfrutar de profícuos ensinamentos acerca do tema Orientação para Resultados e Sustentabilidade, que integra a Matriz de Competências do Sistema Nacional de Fomento. Um desses ensinamentos intitula essa matéria.

Assim como toda construção necessita de bases sólidas para ser erguida e se manter firme, as organizações e seus respectivos gestores e colaboradores também precisam de adequada sustentação para a constante melhoria de seus processos. No contexto dessa analogia, Saidneuy citou e discorreu sobre os Pilares do Saber Profundo, de Deming: visão sistêmica, teoria do conhecimento, entendimento da variação e psicologia.

Quem acha que toda mudança promoverá melhorias se engana. Nem sempre é assim que as coisas se dão. Mudança e melhoria são conceitos que andam juntos, mas nem sempre uma dessas ações resulta na outra. Para se desenvolver mudanças no âmbito pessoal e no contexto organizacional é preciso usar de estratégias, e Saidneuy nos ensina quais são elas: análise crítica dos processos, uso da tecnologia, uso da criatividade e conceitos de mudança.

Perito em personalidade, Saidneuy discorreu sobre os quatro estilos comportamentais: analítico, integrador, empreendedor e expressivo, e mostrou de que forma os dois primeiros "jogam para perder" e os outros dois "jogam para ganhar", ressaltando que emoções impregnadas no indivíduo podem deteriorar ou personalizar um resultado.

Gerência de Desenvolvimento Profissional - Gedes

Luiz Cláudio Dias Reis
gerente

Amanda Bior

Cristiane Cimas

Taiane Marques

Esse boletim é produzido pela Gerência de Desenvolvimento Profissional da Associação Brasileira de Desenvolvimento (ABDE).

Telefone: 21-99220-4760

E-mail: gedes@abde.org.br

www.abde.org.br